

Пенсионный фонд Российской Федерации был образован 22 декабря 1990 года для государственного управления финансами пенсионного обеспечения в Российской Федерации. Пенсионный фонд Российской Федерации является самостоятельным внебюджетным фондом, денежные средства которого не входят в состав федерального бюджета, других бюджетов и фондов и изъятию не подлежат.

Руководство Пенсионным фондом Российской Федерации осуществляет Правление, которое возглавляет Председатель Правления. Координацию деятельности ПФР осуществляет Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

Пенсионный фонд Российской Федерации – это 81 отделение, которые находятся в разных регионах нашей страны, а также отделение в г. Байконуре (Казахстан). Свыше 2 400 территориальных управлений ПФР ведут работу с населением и работодателями. В системе ПФР работает более 133 000 сотрудников.

Вопреки привычному мнению, Пенсионный фонд Российской Федерации занимается не только выплатой пенсий. Сегодня **ПФР – крупнейшая федеральная система оказания социальных услуг в России, которая фактически сопровождает человека от самого рождения.**

В сферу деятельности Пенсионного фонда Российской Федерации входят:

- **установление и выплата пенсий** почти 40 000 000 российских пенсионеров и осуществление социальных выплат 18 000 000 ветеранов, инвалидов, Героев Советского Союза, Героев России и др.;

Среди них – твои родные, бабушки и дедушки твоих друзей!

- **ведение персонифицированного учета пенсионных прав** более 100 000 000 участников системы обязательного пенсионного страхования;

Ты тоже обязательно станешь участником этой системы!

- **формирование и инвестирование средств пенсионных накоплений** (накопительной части будущей пенсии) более 70 000 000 человек, а также взаимодействие с 57 управляющими компаниями (включая государственную управляющую компанию Внешэкономбанк), специализированным депозитарием и 129 негосударственными пенсионными фондами;

У тебя тоже будут формироваться пенсионные накопления!

- **реализация Программы государственного софинансирования пенсий**, участие в которой дает возможность россиянам увеличить свою будущую пенсию при финансовой поддержке государства;

В Программе сможешь участвовать и ты!

- **администрирование страховых взносов на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование**, а это тесное взаимодействие с более чем 10 000 000 работодателей (платильщиков страховых взносов);

В том числе – и с твоими будущими работодателями!

- **выдача сертификатов на получение материнского (семейного) капитала и выплата средств материнского (семейного) капитала.** Уже выдано свыше 2 500 000 сертификатов на получение материнского (семейного) капитала.

Возможно, у твоей семьи есть такой сертификат!



Уважаемый читатель!

Когда ты молод, полон сил и планов на будущее, кажется, что слова «пенсия», «пенсионер» не имеют к твоей жизни никакого отношения. Ты думаешь, что с тобой это случится нескоро и нечего об этом беспокоиться сейчас. Но старость неизбежна, а с ней неизбежна и пенсия.

Мы живем в XXI веке, когда пенсия формируется по иным правилам, чем у наших бабушек и дедушек. О будущей пенсии нужно думать смолоду, самому активно участвовать в ее формировании. Так живут люди во всех экономически развитых странах мира. Страховая пенсионная система, инвестирование пенсионных накоплений, негосударственное пенсионное страхование теперь дают молодым россиянам возможность сделать свою будущую пенсию достойной.

Через несколько лет ты выйдешь на первую в своей жизни работу и начнешь создавать собственную пенсионную историю. Чтобы познакомить тебя с открывающимися перед тобой возможностями, написано это учебное пособие.



! В данном учебном пособии пенсионная система Российской Федерации рассматривается с точки зрения действующего пенсионного законодательства. В случае его изменения Пенсионный фонд Российской Федерации обязуется подготовить новую редакцию пособия.

История пенсионного обеспечения в России

Не зная прошлого, невозможно понять настоящего и цели будущего.
М. Горький



Чае ранения и по достижении старости. Постепенно забота о раненых и престарелых становится на все более регулярную основу.

Уже в 1663 г. при царе Алексее Михайловиче раненым назначались «лечебные» денежные выплаты, размер которых зависел от тяжести полученныхувечий. Распространенными формами социальной поддержки военных, ушедших со службы по ранению, являлись предоставление поместья или прибавка земель к уже имеющимся владениям.

Во времена Петра I внимание кувечным, раненым и престарелым воинам усилилось. Их стремились устроить так, чтобы они имели источник существования. Законодательные акты Петра I содержали в себе обязательство государства оказывать помощь раненым и инвалидам за счет государственного бюджета.

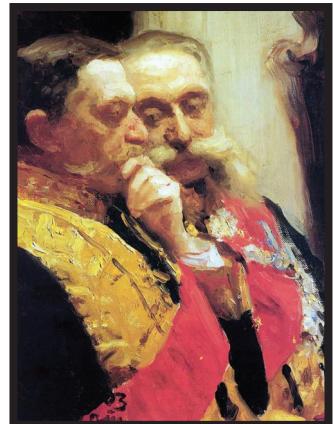
В дальнейшем такие традиции продолжались и развивались. Екатерина II определила денежное содержание из государственной казны отставников военной службы. Размеры пенсий также были увеличены.

Но в основном пенсионное обеспечение распространялось на государственных служащих и военных. Только во второй половине XIX в. системное пенсионное обеспечение стало распространяться на частное

предпринимательство. Вошел в силу закон, обязывающий владельцев частных железных дорог создавать кассы для выдачи пособий по болезни и уходу с работы по инвалидности. Их основу составляли отчисления от заработной платы работников, которые накапливались на их личных счетах. При полученииувечья или профессиональной болезни из накопленных на этих счетах средств выплачивались пособия. Эту систему назвали страховой, так как взносы, уплаченные работником, были его страховкой на случай его нетрудоспособности.

Радикальные преобразования в пенсионном обеспечении стали осуществляться после социалистической революции. В 1917 г. вышло постановление «О выдаче процентных надбавок к пенсиям военно-увечным». В 1918 г. – постановление «Об утверждении Положения о социальном обеспечении трудящихся». В 1924 г. было введено пенсионное обеспечение за выслугу лет для научных работников и преподавателей рабфаков. А в 1925 г. установлены пенсии за выслугу лет для учителей городских и сельских школ. Размеры пенсий зависели от размера среднемесячного заработка, условий труда, состава семьи.

Тогда же, в 20-х годах XX века, система пенсионного обеспечения была заменена на систему социального страхования, которая работала по следующему принципу. Все организации отчисляли государству налоги, из которых формировался бюджет страны. Из этого бюджета производились расходы на все государственные нужды: строительство дорог, заводов и выплату пенсий гражданам...



Эта система сохранялась вплоть до распада СССР. Однако в 1991 г. после перехода от централизованного планового руководства народным хозяйством к рыночным методам она исчерпала свои возможности. Даже самая большая пенсия не могла превышать трех установленных законом минимальных размеров пенсии, к тому же в стране резко снизилась рождаемость. В то же время цены быстро росли, что снижало уровень обеспечения пенсионеров. Расчеты показывали, что в 2010–2020 гг. могла возникнуть проблема нехватки денег для выплаты пенсий, так как число людей, выходящих на пенсию, заметно превысит число начинающих работать.

Решить эти проблемы можно было только путем увеличения доходов пенсионной системы. Для этого необходимо было разработать систему, в которой был бы стимул к уплате отчислений в Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР). Стимулом в таком случае служит уверенность работающих граждан, что взносы, которые платит их работодатель или они сами на пенсионное обеспечение, без потерь вернутся к ним, когда они будут выходить на пенсию. И чем больше будет таких пенсионных отчислений, тем выше будет размер пенсии.

Правительство Российской Федерации приняло решение о проведении в России пенсионной реформы. Цель ее – формирование многоуровневой пенсионной системы для улучшения пенсионного обеспечения граждан. В 2001 г. была внедрена новая модель пенсионной системы, которая включила в себя обязательное пенсионное страхование, государственное пенсионное обеспечение и дополнительное негосударственное пенсионное страхование.



Три уровня пенсионной системы в Российской Федерации

Пенсия – это гарантированная ежемесячная выплата для обеспечения граждан в старости в случае полной или частичной нетрудоспособности, потери кормильца, а также в связи с достижением установленного стажа работы в определенных сферах трудовой деятельности.

Пенсионная система в Российской Федерации состоит из трех уровней:

I. Государственное пенсионное обеспечение.

Предоставляется нетрудоспособным гражданам, которые в силу обстоятельств не приобрели права на трудовую пенсию: инвалидам I, II и III группы, в том числе инвалидам с детства, детям-инвалидам, мужчинам, достигшим возраста 65 лет, женщинам, достигшим возраста 60 лет, не имеющим страхового стажа, и др.

Также пенсии по государственному пенсионному обеспечению назначаются гражданам для компенсации им заработка, утраченного в связи с прекращением федеральной государственной гражданской службы при достижении установленной выслуги лет. Либо для компенсации вреда, нанесенного здоровью граждан при прохождении военной службы, в результате радиационных или техногенных катастроф, в случае наступления инвалидности или потери кормильца и в ряде других случаев.



Государственное пенсионное обеспечение осуществляется за счет средств федерального бюджета Российской Федерации.

3 000 000 человек получают пенсии по государственному пенсионному обеспечению.

II. Обязательное пенсионное страхование.

В рамках обязательного пенсионного страхования (ОПС) назначается и выплачивается трудовая пенсия.

Трудовая пенсия – ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы и иных выплат, утраченных ими из-за наступления нетрудоспособности вследствие старости или инвалидности, а нетрудоспособным членам семьи застрахованных лиц – заработной платы и иных выплат и вознаграждений кормильца, утраченных из-за смерти этих застрахованных лиц, право на которую определяется в соответствии с действующим законодательством.

Конституция Российской Федерации Статья 39



1. Каждому гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом.
2. Государственные пенсии и социальные пособия устанавливаются законом.
3. Поощряются добровольное социальное страхование, создание дополнительных форм социального обеспечения и благотворительность.

Необходимое условие для назначения трудовой пенсии – не менее 5 лет страхового стажа.

Общеустановленный возраст выхода на трудовую пенсию по старости: 60 лет – для мужчин и 55 лет – для женщин.

Страховой стаж – это общая продолжительность периодов работы, в течение которых за работника уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Существуют три вида пенсий по ОПС:

- трудовая пенсия по старости;
- трудовая пенсия по инвалидности;
- трудовая пенсия по случаю потери кормильца.

ОПС осуществляется за счет страховых взносов работодателей за своих работников в Пенсионный фонд Российской Федерации.

36 000 000 человек в России получают трудовые пенсии.

III. Негосударственное (дополнительное) пенсионное обеспечение.

Это дополнительные пенсии, которые выплачиваются негосударственные пенсионные фонды (НПФ). Чтобы получать такую пенсию, гражданин должен заключить договор с негосударственным пенсионным фондом и в течение определенного времени осуществлять собственные добровольные взносы. Кроме самого гражданина, взносы на дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение может делать его работодатель.

6 700 000 человек сегодня принимают участие в программах негосударственного пенсионного обеспечения.

Дополнительная пенсия формируется не только за счет добровольных взносов в НПФ, но и за счет инвестиционного дохода, полученного от инвестирования этих взносов (что такое инвестирование и как оно может увеличить будущую пенсию, читай в следующей главе).

ПОСМОТРИ ВНИМАТЕЛЬНО И ЗАПОМНИ!



Как устроена система обязательного пенсионного страхования

Все работающие молодые люди формируют будущую пенсию в системе обязательного пенсионного страхования. Это предстоит и тебе. Поэтому рассмотрим ее подробнее.

Обязательное пенсионное страхование – это система мер, созданная государством, чтобы обеспечить гражданам частичную компенсацию утраченного заработка после выхода на пенсию.

Можно сказать, что пенсия по ОПС – это отложенная часть заработка, которая выплачивается при наступлении страхового случая, например, при достижении пенсионного возраста. Чем больше денег было направлено в фонд твоей будущей пенсии за всю трудовую жизнь, тем выше она будет.

Граждане, на которых распространяется обязательное пенсионное страхование, называются застрахованными лицами.

Застрахованные лица – это граждане Российской Федерации, а также постоянно или временно проживающие на территории Российской Федерации иностранные граждане и лица без гражданства:

- работающие по трудовому договору или по договору гражданско-правового характера (так работает большинство людей – наемных работников);
- самостоятельно обеспечивающие себя работой (индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы, занимающиеся частной практикой); являющиеся членами крестьянских (фермерских) хозяйств;
- работающие за пределами территории Российской Федерации в случае уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации;
- священнослужители;
- являющиеся членами родовых, семейных общин малочисленных народов Севера, занимающихся традиционными отраслями хозяйствования.

Ты тоже станешь застрахованным лицом. Подтверждение того, что ты стал участником системы обязательного пенсионного страхования, – страховое свидетельство ОПС (обычно это зеленая пластиковая или ламинированная карточка).



Образцы свидетельства обязательного пенсионного страхования

Оформить его ты можешь в управлении ПФР по месту жительства. С 2011 года ПФР начинает регистрацию в системе ПФР всех россиян независимо от возраста. До 2010 года страховые свидетельства ОПС выдавались только лицам старше 14 лет при обращении их в органы ПФР, либо их выдавал первый работодатель. В страховом свидетельстве будут указаны твои персональные данные и номер твоего персонального счета в ПФР – СНИЛС.

СНИЛС – страховой номер индивидуального лицевого счета гражданина в системе обязательного пенсионного страхования.

Перед ПФР поставлена задача уже в 2011 г. зарегистрировать в системе ПФР и выдать каждому несовершеннолетнему гражданину России СНИЛС. Для этого нужно твое личное участие. Необходимо будет заполнить специальную анкету и передать ее в органы ПФР по месту жительства.

Это важно, так как СНИЛС становится единственным идентификатором персональных данных граждан во всех федеральных и региональных ведомствах России, идентификатором универсальных социальных карт. С помощью таких карт можно получать разнообразные государственные услуги (от медицинской помощи до льготного проезда в транспорте).

Права и обязанности застрахованного лица

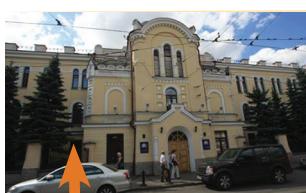
Став застрахованным лицом, ты имеешь право:

- контролировать состояние своего индивидуального лицевого счета в Пенсионном фонде Российской Федерации;
- получать в органах ПФР по месту жительства выписку из индивидуального лицевого счета (также это можно сделать через отделения Сбербанка России или через сайт государственных услуг);
- получать у страхователя копию сведений о себе, представленных в ПФР, в т. ч. и информацию об уплаченных за тебя страховых взносах.

Ты обязан:

- получить страховое свидетельство, хранить и предъявлять по требованию страхователя или работников пенсионных органов;
- сообщать в органы ПФР об изменениях сведений, содержащихся в лицевом счете, а также об утере страхового свидетельства;
- предъявлять по требованию органов ПФР необходимые документы для решения вопросов, связанных с обязательным пенсионным страхованием.

Взаимоотношения в системе обязательного пенсионного страхования можно представить в виде следующей схемы:



Страхователь

Представляет сведения о застрахованных лицах в органы ПФР, перечисляет в ПФР страховые взносы (как в рамках обязательного пенсионного страхования, так и дополнительные страховые взносы по заявлению работника).



Страховщик

Пенсионный фонд Российской Федерации ведет учет пенсионных прав граждан



ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Застрахованные лица

Получают пенсию после ее назначения. Могут участвовать в Программе государственного софинансирования пенсии, уплачивая дополнительные страховые взносы.

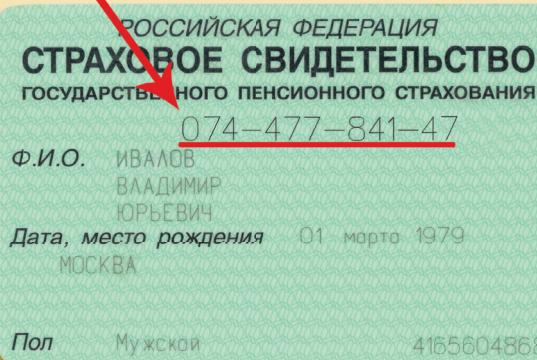


Твой путь в пенсионной системе

Итак, ты устроился на свою первую официальную работу – получи «зеленую карточку», или, как ее еще официально называют, свидетельство обязательного пенсионного страхования. Эту карточку тебе выдаст твой работодатель. Если хочешь, можешь получить ее самостоятельно. Для этого нужно обратиться в Пенсионный фонд по месту твоего жительства.

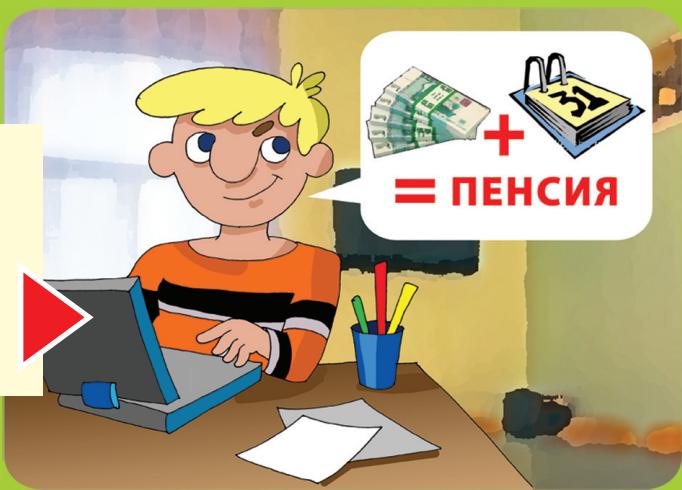


НОМЕР ТВОЕГО «ПЕНСИОННОГО» СЧЕТА



Ты спрашиваешь, зачем тебе так рано пенсионный счет? Именно на него твой официальный работодатель будет класть деньги на твою будущую пенсию. Кстати, пенсионный счет также хранит данные о том, сколько лет ты проработал. Чем выше у тебя зарплата и продолжительней твой трудовой стаж, тем больше будет денег на твоем счете.

Теперь у тебя есть «зеленая карточка», а это верное подтверждение того, что ты наконец-то стал участником российской пенсионной системы. Это твоя персональная карточка: на ней указаны твои ФИО, дата и место рождения. Обрати внимание: на твоей карточке есть номер. Это номер твоего личного пенсионного счета.



Ты можешь узнать, какая сумма есть на твоем «пенсионном» счете. Ежегодно Пенсионный фонд России тебе будет присыпать соответствующее письмо. Можешь один раз в год сам прийти в управление Пенсионного фонда России и бесплатно получить эту информацию. А можешь вообще никуда не ходить и все узнать через интернет на портале государственных услуг.



Пока ты работаешь, деньги копятся на твоем «пенсионном» счете. А когда ты выйдешь на пенсию, из них тебе будут выплачивать твою пенсию. И чем больше денег на твоем счете, тем выше будет пенсия.

Из чего состоит и как формируется трудовая пенсия



Итак, основа твоей будущей пенсии – обязательные страховые взносы работодателей в Пенсионный фонд Российской Федерации с фонда оплаты труда. В 2011 году по закону они составляют 26% от годового фонда оплаты труда работника в пределах 463 тысяч рублей по каждому месту работы.

За счет этих денег будет формироваться твоя трудовая пенсия, которая будет состоять из двух частей: страховой (включающей фиксированный базовый размер) и накопительной.

Страховая часть пенсии формируется из страховых взносов, которые начисляет страхователь за каждого своего работника, и установленного фиксированного базового размера (ФБР). Этот ФБР гарантируется государством.

**2 723 рубля составляет
фиксированный базовый размер
трудовой пенсии по старости
(на 1 января 2011 года).**

Страховые взносы, которые страхователь начислил за тебя, фиксируются на твоем индивидуальном лицевом счете в ПФР. Но не как реальные деньги на банковском счете, а в виде **пенсионных прав**, гарантированных государством. А сами деньги идут на выплату пенсий нынешним пенсионерам.



*Если Вы будете работать для настоящего,
то Ваша работа выйдет ничтожной;
надо работать, имея в виду только будущее.*

А. Чехов

Такая система называется **солидарной**: твоя страховая часть пойдет на выплату пенсий нынешним пенсионерам, а страховая часть будущих поколений пойдет на выплату пенсий тебе. При этом твои пенсионные права ежегодно увеличиваются, когда государство проводит индексацию страховой части пенсии.

Накопительная часть пенсии формируется у всех работающих россиян 1967 года рождения и моложе (тоже за счет взносов страхователей). **Средства накопительной части – это пенсионные накопления.** Они не идут на выплаты текущих пенсий, а сохраняются в специальной части твоего индивидуального лицевого счета. Ты можешь передать их специализированной организации, которая будет вкладывать эти средства в ценные бумаги: акции, облигации и т. п. Для чего? Чтобы получать от этих средств доход и приумножать твою накопительную часть. Такой процесс называется инвестированием пенсионных накоплений.



*Инвестирование – это возможность
приумножения существующего пенсионного капитала, способ увеличить будущую пенсию.*

У **42 500 000** человек сейчас формируется накопительная часть пенсии.

Итак, ты можешь управлять пенсионными накоплениями. Как это сделать? Ты можешь выбрать один из трех способов.

1. Оставить средства в Пенсионном фонде Российской Федерации, выбрав для их инвестирования частную управляющую компанию.

Управляющая компания – это юридическое лицо, имеющее лицензию на осуществление деятельности по управлению инвестиционными фондами, паевыми инвестиционными фондами и негосударственными пенсионными фондами.

Иными словами, организация, которая может осуществлять операции с активами на финансовом рынке.

Управляющая компания обязуется управлять переданным ей имуществом с максимальной выгодой для клиента. Доходы от управления передаются клиенту за вычетом заранее определенной комиссии в пользу управляющей компании.

Это называется доверительным управлением твоими пенсионными накоплениями.

Доверительное управление – это вид финансовых услуг, при котором собственник какого-либо имущества (денег, ценных бумаг, недвижимости и т. п.), не умеющий или не желающий (или не имеющий права) самостоятельно управлять им, передает это имущество



в управление другому лицу на основании договора. Управляющая компания обязана инвестировать средства пенсионных накоплений исключительно в интересах застрахованных лиц – разумно и добросовестно, исходя из необходимости обеспечения принципов надежности и доходности.

Осуществлять доверительное управление средствами пенсионных накоплений имеют право только те управляющие компании, с которыми ПФР заключил договоры доверительного управления средствами пенсионных накоплений. Федеральная служба по финансовым рынкам ежегодно проводит конкурсы по отбору управляющих компаний, с которыми Пенсионный фонд Российской Федерации заключает договоры.

Управляющая компания вправе предложить гражданину несколько инвестиционных портфелей.

Инвестиционный портфель – это определенный набор финансовых активов (ценные бумаги, деньги на счетах в банках), в которые могут быть размещены средства пенсионных накоплений.



Список этих активов ограничен Правительством Российской Федерации. Это делается для того, чтобы твои пенсионные накопления могли вкладываться только в самые надежные ценные бумаги.

Если гражданин выбрал управляющую компанию, он должен подать заявление о своем выборе в Пенсионный фонд России. В этом случае ПФР переведет средства его пенсионных накоплений в эту компанию.

2. Оставить средства пенсионных накоплений в Пенсионном фонде Российской Федерации, не заявляя о выборе частной управляющей компании (не обращаясь с заявлением в ПФР).

В этом случае инвестированием пенсионных накоплений гражданина займется государственная управляющая компания (ГУК). Сейчас это Внешэкономбанк.

ГУК разместит эти средства в один из своих инвестиционных портфелей – расширенный. Список активов этого портфеля ограничен еще больше, чем у частных УК.

У государственной УК есть еще один инвестиционный портфель – консервативный. В этом портфеле средства пенсионных накоплений могут размещаться только в государственные ценные бумаги. Чтобы перевести свои пенсионные накопления в этот портфель, нужно специально подать заявление в ПФР.

3. Перевести средства накопительной части пенсии в негосударственный пенсионный фонд, осуществляющий деятельность по обязательному пенсионному страхованию.



НПФ – это некоммерческая организация, специально созданная для пенсионного обеспечения граждан.

В качестве страховщика по обязательному пенсионному страхованию НПФ принимает средства пенсионных накоплений, организует их инвестирование, учет и выплату накопительной части пенсии.

Если инвестированием твоих пенсионных накоплений занимается НПФ, то именно он впоследствии и будет выплачивать тебе накопительную часть пенсии.

НПФ работают с каждым гражданином персонально: берут на себя обязанности по ведению индивидуального пенсионного счета, регулярно извещают о состоянии этого счета, оказывают консультации по любым пенсионным вопросам.

Для того, чтобы твои деньги инвестировались частной УК или НПФ, надо написать заявление в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Управляющие компании и НПФ ежегодно отчитываются о доходности инвестирования средств своих клиентов. Эта информация в том числе представлена на их веб-сайтах. Анализируя доходность разных компаний, можно принять взвешенное решение о том, кому доверить свои пенсионные накопления. Если работа твоей управляющей компании или НПФ тебя не устраивает, ты можешь их поменять. Это можно сделать один раз в год, обратившись с заявлением в Пенсионный фонд Российской Федерации до 31 декабря.

пенсионные накопления



В отличие от других видов накоплений пенсионные накопления нельзя снять со своего индивидуального лицевого счета. Их нельзя обратить в наличные деньги или направить на повседневные нужды. Это целевые накопления, которые гарантируются государством и очень пригодятся тебе в будущем, когда по возрасту ты не сможешь или не захочешь продолжать трудовую деятельность.

Будь инвестором!

Твоя будущая пенсия будет состоять из двух частей: страховой и накопительной. Накопительную часть ты можешь инвестировать, т. е. умножать, получая инвестиционный доход. Это существенно увеличит твою будущую пенсию. Есть несколько способов, как можно инвестировать пенсионные накопления.



Первый способ – оставить свои пенсионные накопления в Пенсионном фонде России и выбрать для их инвестирования частную управляющую компанию. Такая компания может предложить несколько вариантов инвестирования (инвестиционных портфелей), а ты уже выберешь тот, который подходит тебе.



Второй способ – также оставить свои пенсионные накопления в Пенсионном фонде России, но инвестировать их через государственную управляющую компанию. ГУК имеет два инвестиционных портфеля: расширенный и консервативный. Если ты вообще не выбираешь способ инвестирования своих пенсионных накоплений, то они автоматически перейдут в расширенный портфель ГУК. Если ты хочешь перевести их в консервативный, то для этого нужно подать заявление в Пенсионный фонд России.



Третий способ – перевести свои пенсионные накопления в негосударственный пенсионный фонд. Потом НПФ будет выплачивать тебе твою пенсию.



Какой способ больше подходит: выбирать тебе. Списки управляющих компаний и негосударственных пенсионных фондов смотри на сайте ПФР (www.pfrf.ru). Когда определишься, подай заявление в Пенсионный фонд России.

Как увеличить свою будущую пенсию



Теперь ты понимаешь, как формируется твоя пенсия и как управлять ее накопительной частью. Остался самый важный вопрос: что нужно сделать, чтобы твоя пенсия в будущем была максимально высокой, а жизнь на пенсии – яркой?

Европейцы, американцы и японцы на протяжении всей своей трудовой жизни сознательно и упорно откладывают свои личные средства на будущую пенсию, участвуют в государственных и добровольных пенсионных программах. Это позволяет им в старости не только жить безбедно, но и много путешествовать и заниматься хобби.

Такая возможность есть и у тебя, если ты воспользуешься несколькими полезными советами.

Совет 1. Работай только там, где платят «белую» зарплату

Чем больше сумма взносов зафиксирована на твоем индивидуальном лицевом счете в ПФР, тем больше будет пенсия. Поэтому важно получать официальную, или, как ее называют, «белую» зарплату. Именно с «белой» зарплаты страхователи начисляют взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации. Нужно избегать работодателей, уклоняющихся от уплаты налогов и взносов или выдающих жалованье «в конверте».



Тот, кто не смотрит вперед,
оказывается позади.
Г. Уэллс

Пример. Ты устроился на работу к добросовестному работодателю за заработную плату в 15 тысяч рублей. Твой приятель «на руки» получает столько же, но на бумаге его зарплата не превышает трех тысяч. Когда вы оба станете пенсионерами, твоя пенсия будет намного больше, чем у приятеля.

Совет 2. Контролируй, уплачивает ли работодатель взносы в ПФР

Работодатель может платить «белую» зарплату, но «забывать» платить взносы в ПФР и отчитываться за них. Помни, что периоды работы, когда за тебя не начисляются взносы, не входят в страховой стаж, необходимый для назначения пенсии. А чтобы получить право на пенсию, необходим страховой стаж не менее пяти лет. То есть, если ты честно отработаешь 10-20 лет, но по документам у тебя не наберется пяти лет, в течение которых начислялись страховые взносы, у тебя не будет права на получение трудовой пенсии.



Кроме того, если работодатель не платит страховые взносы, не увеличивается накопительная часть твоей пенсии, не формируются твои пенсионные накопления.

В этом случае ты имеешь право обращаться за защитой в трудовую инспекцию и даже в суд.

Узнать, начисляет работодатель за тебя страховые взносы или нет, очень просто. Читай наш следующий совет.

Совет 3.

Внимательно изучай выписку о состоянии твоего индивидуального лицевого счета в ПФР

После того как ты станешь участником системы ОПС и начнешь работать, каждый год тебе будет приходить информационное письмо от Пенсионного фонда Российской Федерации, либо ты сможешь сам получать информацию о своем индивидуальном лицевом счете в ПФР через интернет-портал государственных услуг. В любом случае в выписке из твоего ИЛС будет указано, сколько начислили твои работодатели на страховую и накопительную части твоей будущей пенсии в предыдущем году.

Сравнивая каждую новую выписку (письмо) с предыдущими, ты сможешь отследить, увеличилась ли сумма твоих накоплений на старость или нет. Если нет, это повод для беспокойства и разговора с начальством.



Внимание! Сегодня ПФР также предоставляет возможность получать выписки о состоянии индивидуального лицевого счета через отделения и банкоматы Сбербанка России по всей стране.

Совет 4.

Обдуманно выбирай управляющую компанию или НПФ

Не забывай контролировать работу выбранной тобой управляющей компании или НПФ. Информация о результатах инвестирования

средств пенсионных накоплений управляющей компанией, которую ты выбрал, указывается в выписке о состоянии твоего ИЛС (см. выше).

Если ты в свое время передал свои пенсионные накопления в НПФ, то жди письмо и от него с информацией о результатах инвестирования.

На основании этих данных, а также информации о надежности управляющей компании и НПФ (в том числе и из СМИ), ты должен принять решение о продолжении сотрудничества со своим управляющим или его смене.

Совет 5.

Не спеши выходить на пенсию

Чем дольше ты работаешь после достижения общеустановленного пенсионного возраста и не оформляешь пенсию, тем выше будет впоследствии ее размер. С 2036 года устанавливаемый фиксированный базовый размер страховой части пенсии будет увеличиваться на 6% за каждый полный год стажа, превышающего 30 лет для мужчин и 25 лет для женщин.

Эта система создана как раз для тебя, ведь твое поколение достигнет пенсионного возраста уже после 2036 года.

Совет 6.

Участвуй в Программе государственного софинансирования пенсионных накоплений

Накопи на будущую пенсию вместе с государством!



Ты можешь откладывать на пенсию из личных средств, и государство удвоит эти деньги на твоем пенсионном счете. Такую возможность дает **Программа государственного софинансирования пенсии**.



Вступить в Программу может любой россиянин с 14 лет, зарегистрированный в системе ОПС.

Если ты вносишь на накопительную часть своей будущей пенсии от 2 000 до 12 000 рублей в год, государство добавит столько же.

Таким образом обеспечивается доходность, которую не даст ни один банковский вклад: **100%** за счет государственного софинансирования + инвестиционный доход. Ведь (как ты уже знаешь) средства накопительной части пенсии инвестируются управляющей компанией или НПФ в разные активы и приносят дополнительный доход.

Вступить в Программу можно до 1 октября 2013 года. Посоветуйся с родителями и прими решение о вступлении!

**Более 3 800 000 человек
вступили в Программу
государственного софинансирования
пенсии за 3 года.**

Узнать о Программе больше можно на сайте Пенсионного фонда Российской Федерации.

www.pfrf.ru

Совет 7. Участвуй в негосударственных пенсионных программах

Ты можешь стать участником программы **негосударственного пенсионного обеспечения**. Это дополнительное пенсионное обеспечение, которое предлагают негосударственные пенсионные фонды. Даже если ты формируешь свою накопительную часть пенсии через Пенсионный фонд Российской Федерации, ты все равно можешь участвовать в негосударственном пенсионном обеспечении, заключив договор с любым НПФ. Тогда ты сам начнешь накапливать себе дополнительную пенсию с помощью программы, которую предложит НПФ.

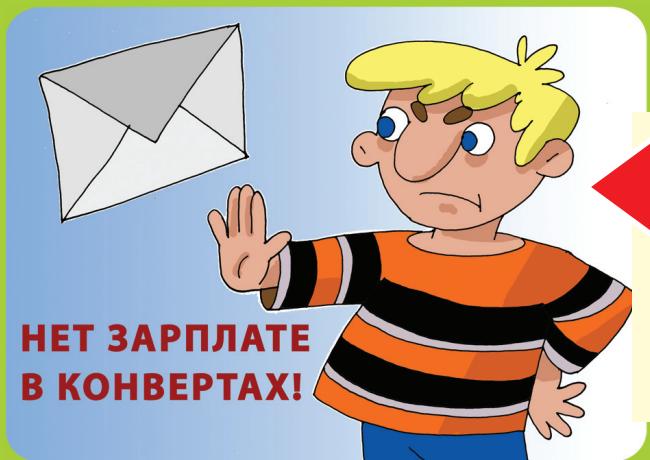
**160 негосударственных
пенсионных фондов
работают сегодня
в России**

Программы дополнительного пенсионного обеспечения сейчас предлагают многие социально ответственные работодатели. Когда ты будешь устраиваться на работу, стоит обратить на это внимание.



Как увеличить размер своей будущей пенсии

Ты хочешь, чтобы твоя пенсия в будущем была высокой? Легко. Тогда нужно подумать об этом сейчас и запомнить несколько простых правил.



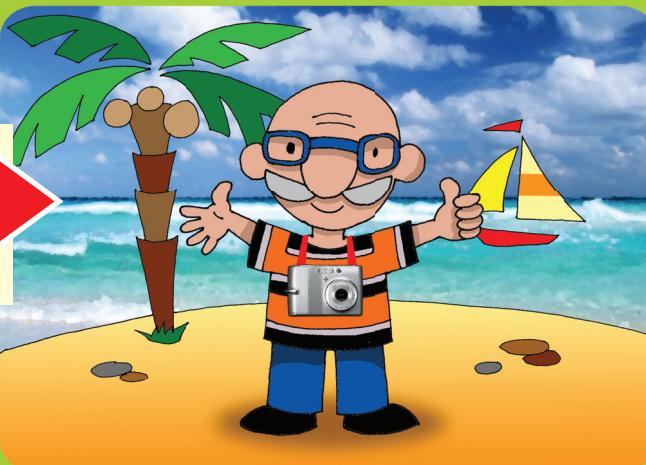
Выбирай работу, на которой платят «белую» зарплату, а не зарплату «в конвертах». Твой стаж тоже очень важен. Чем дольше ты не выйдешь на пенсию после того, как достигнешь пенсионного возраста, тем выше будет твоя пенсия. А также контролируй, платит ли работодатель взносы за тебя в Пенсионный фонд России. Это можно узнать из писем, которые высылает тебе ежегодно ПФР. Сравни данные с прошлогодним письмом.

Формируй личные пенсионные накопления через Программу государственного софинансирования пенсии. Также можешь принять участие в негосударственных пенсионных программах, которые предлагают негосударственные пенсионные фонды.



Грамотно инвестируй свои пенсионные накопления. Внимательно изучай управляющие компании и негосударственные пенсионные фонды, прежде чем сделать свой выбор. Будь инвестором, это современно и правильно!

Итак, если ты будешь соблюдать эти простые правила, то выход на пенсию ты сможешь отметить поездкой в путешествие или порадовать себя подарками. Благо пенсия позволит!



ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ТЕРМИНЫ

Государственная управляющая компания (ГУК) – юридическое лицо, уполномоченное Правительством Российской Федерации осуществлять инвестирование переданных ему в доверительное управление Пенсионным фондом Российской Федерации средств пенсионных накоплений граждан, которые не воспользовались правом выбора частной управляющей компании или НПФ, а также тех граждан, которые осознанно доверили управление своими пенсионными накоплениями государственной управляющей компании. В настоящее время функции ГУК выполняет «Банк развития и внешнеэкономической деятельности» (Внешэкономбанк, ВЭБ).

Доходы от инвестирования средств пенсионных накоплений – дивиденды и проценты (доход) по ценным бумагам и банковским депозитам, другие виды доходов от операций по инвестированию средств пенсионных накоплений, чистый финансовый результат от реализации активов, финансовый результат, отражающий изменение рыночной стоимости инвестиционного портфеля на основе переоценки (в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации).

Инвестирование средств пенсионных накоплений в зависимости от выбора гражданина осуществляется государственная управляющая компания, частная управляющая компания или негосударственный пенсионный фонд.

Застрахованные лица – граждане, на которых распространяется обязательное пенсионное страхование (см. *обязательное пенсионное страхование*).

Застрахованными лицами являются граждане Российской Федерации, а также постоянно или временно проживающие на территории Российской Федерации иностранные граждане и лица без гражданства, работающие по трудовым договорам, самозанятое население и т. д.

Индексация – увеличение размера пенсий и иных социальных выплат. Размер увеличения определяется Правительством Российской Федерации исходя из уровня роста цен на товары и услуги за соответствующий период, а также исходя из уровня роста доходов ПФР (в части трудовых пенсий).

«Молчуны» (обычное выражение, не закрепленное в законодательстве) – граждане, не воспользовавшиеся правом выбрать для управления своими пенсионными накоплениями государственную или частную управляющую компанию либо негосударственный пенсионный фонд. Средства этих граждан по умолчанию инвестируются в составе расширенного инвестиционного портфеля государственной управляющей компании.

Обязательное пенсионное страхование (ОПС) – система создаваемых государством правовых, экономических и организационных мер, направленных на частичную компенсацию гражданам заработка, получаемого ими до наступления обязательного страхового обеспечения – пенсии. ОПС в России осуществляется страховщиками: Пенсионным фондом Российской Федерации и негосударственными пенсионными фондами.

.....

Страхователи – все юридические лица без исключения, а также индивидуальные предприниматели и лица, самостоятельно обеспечивающие себя работой: адвокаты, нотариусы и др., занимающиеся частной практикой, уплачивающие страховые взносы за своих работников (застрахованных лиц) либо за себя лично в Пенсионный фонд Российской Федерации.

.....

Страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС) – номер индивидуального лицевого счета гражданина в системе обязательного пенсионного страхования. Этот номер обозначен в страховом свидетельстве обязательного пенсионного страхования.

.....

Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования – документ, который гражданин получает в территориальном органе ПФР по месту жительства. Гражданин, впервые поступивший на работу, получает страховое свидетельство через страхователя (работодателя).

В страховом свидетельстве указаны СНИЛС, фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, пол, дата регистрации в качестве застрахованного лица. Страховое свидетельство предъявляется при устройстве на работу, при заключении трудового договора, при обращении в ПФР по любому вопросу, в том числе за назначением (перерасчетом) пенсии.

.....

Трудовая пенсия – ежемесячная денежная выплата в целях компенсации гражданам заработной платы или иного дохода, которые они получали перед установлением им трудовой пенсии либо которые утратили нетрудоспособные члены семьи человека в связи с его смертью. Право на такую выплату определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными законом. Существуют следующие виды трудовых пенсий:

- 1) *трудовая пенсия по старости;*
- 2) *трудовая пенсия по инвалидности;*
- 3) *трудовая пенсия по случаю потери кормильца.*

Проверь себя

1. Страховщиком по обязательному пенсионному страхованию является:

- А) страховой агент;
- Б) Пенсионный фонд Российской Федерации;
- В) управляющая компания.

2. При регистрации в системе обязательного пенсионного страхования каждому гражданину открывается:

- А) светлое будущее;
- Б) возможность бесплатного проезда;
- В) индивидуальный лицевой счет.

3. После регистрации в системе обязательного пенсионного страхования гражданину на руки выдается:

- А) лицензия на пенсию;
- Б) страховое свидетельство;
- В) пенсионное удостоверение.

4. Пенсия по старости на общих основаниях устанавливается при достижении возраста:

- А) женщины – 55 лет, мужчины – 60 лет;
- Б) женщины – 57 лет, мужчины – 62 года;
- В) женщины – 75 лет, мужчины – 85 лет.

5. Минимальный трудовой стаж, требуемый для установления трудовой пенсии по старости:

- А) 1 месяц;
- Б) 10 лет;
- В) 5 лет.

6. Пенсия состоит из нескольких частей:

- А) государственной и личной;
- Б) страховой и накопительной;
- В) семейной и государственной.

7. Отметьте существующие виды пенсий:

- А) по старости;
- Б) по потере паспорта;
- В) по инвалидности;
- Г) по многодетности;
- Д) по нетрудоспособности.

8. Взносы на обязательное пенсионное страхование уплачивают:

- А) родители;
- Б) страховая компания;
- В) работодатель.

9. Кто может добровольно уплачивать дополнительные взносы на накопительную часть трудовой пенсии:

- А) все граждане России;
- Б) работающие граждане;
- В) пенсионеры.

10. Как можно распорядиться своими пенсионными накоплениями:

- А) перевести в банк;
- Б) перевести в управляющую компанию или негосударственный пенсионный фонд;
- В) снять наличными.

Деятельность Пенсионного фонда Российской Федерации регулируют Конституция Российской Федерации и иные нормативные правовые акты:

- Постановление Верховного Совета РСФСР от 22 декабря 1990 года № 442-1 «Об организации Пенсионного фонда РСФСР»
- Федеральный закон от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»
- Федеральный закон от 15 декабря 2001 года № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»
- Федеральный закон от 15 декабря 2001 года № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»
- Федеральный закон от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»
- Федеральный закон от 24 июля 2002 года № 111-ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации»
- Федеральный закон от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений»
- Федеральный закон от 24 июля 2009 года № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования»
- Федеральный закон от 24 июля 2009 года № 213-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования»

Данная брошюра подготовлена Пенсионным фондом Российской Федерации в качестве учебного пособия по обществознанию или для самостоятельного изучения учащимися старших классов средних общеобразовательных школ и гимназий, студентов средних специальных учебных заведений. Более подробную информацию читайте на сайте www.pfrf.ru.

Для заметок

Ответы на тест:
1)Б; 2)В; 3)Б; 4)А; 5)В; 6)Б; 7)А, В; 8)В; 9)А; 10)Б.

Издание №1
Москва
2011